



社会保険労務士法人アコール

〒503-0018 大垣市西之川町1-88-2

Tel (0584)77-1318

fax (0584)77-1319

HP <http://www.t-roumushi.jp>

発行元 西濃人財教育経営センター

仕事と介護の両立を
推進しています

一業務案内

労働保険・社会保険の手続き、事務・代行、
給与計算、就業規則作成、助成金制度紹介
賞金制度、退職金、労使紛争問題、年金相談
採用試験、社員教育、メンタルヘルス問題

発行責任者 社会保険労務士 北島 隆

アルコールチェック義務化へ

自動車を5台以上（乗車定員11名以上のものは1台以上）使用している企業は、その事業所ごとに安全運転管理者を選任し、管轄の警察署に届け出ることが義務付けられています。今後道路交通法施行規則の改正により、令和4年4月と10月の2段階で安全運転管理者の業務にアルコールチェックが追加されます。

*令和4年4月1日施行

- ①運転前後の運転者の状態を**目視で確認**することにより、運転者の酒気帯びの有無を確認すること
- ②酒気帯びの有無について記録し、記録を**1年間保存**すること

*令和4年10月1日施行

- ①運転者の酒気帯びの有無の確認のため**アルコール検知器**を用いて行うこと
- ②アルコール検知器を**常時有効に保持**すること

「**アルコール検知器を用いる確認**」については10月施行ですが、施行ぎりぎりでの機器の入手ができないことも考えられ今から準備されること、また該当しない企業様も飲酒運転のリスクを考え、業務上の自動車運転の安全体制が整っているかどうかをこの機会に見直すことをお勧めします。

オンライン面接アンケート

総合求人サイト「エン転職」を運営するエン・ジャパン株式会社が、求職者に行った「オンライン面接」についてのアンケート結果をお知らせします。



◆調査結果の概要

- ・オンライン面接を受けたことがある割合は46%。その中で20代の約半数は、対面よりオンライン面接を好み、40代以上は対面の方を好む傾向がみられる。
- ・対面と比べて良かった点として、「交通費がかからない」が76%で、次いで「スケジュールが調整しやすい」が64%。
- ・対面と比べて難しかった点は、「企業の反応や温度感が分かりづらい」が45%、「スムーズな通信環境の準備」が37%、「企業の社風や社員の人柄が分かりづらい」が38%。

オンライン面接の普及により、遠方でも費用や時間をかけずに採用面接を受けられる点について、受験者の8割近くがメリットと挙げています。一方、オンラインでは思いが伝わりにくいことが受験者の不安、また不満材料となっていますので、質問の工夫やコミュニケーション等のオンライン面接のコツを今後考えていく必要があります。

在職老齢年金の調整は勤務月から？

Q 高齢者の雇用を促進するため、63歳の男性（現在、60代前半の老齢厚生年金受給者で、パート勤務、社会保険未加入）を採用することにしました。会社の賃金締切日の翌日（26日）から勤務した場合、その月は在職老齢年金の対象になるのでしょうか。

A 厚生年金の被保険者期間は、「資格を取得した月から資格を喪失した月の前月まで」を算入します。月の途中で入社してもその月を丸1ヶ月として取り扱います。保険料も、「被保険者計算の基礎となる各月」につき徴収されます。一方で、在職老齢年金の調整対象月は、「老齢厚生年金の受給権者が被保険者である日が属する月」となっています。（厚年法附則11条）

【それでは、月の途中で入社しても、その月（資格取得日を含む月）から在職老齢年金の規定が適用されるのでしょうか。もし、そうであるならば、月の途中で入社した場合には（賃金締切日にもよりますが）賃金が大幅に減額される場合がありますので、年金の減額調整を行うことは不合理ではないかと思えてしまいます。】実際には、上記の「被保険者である日」は、厚年法附則7条の5において「被保険者（前月以前から引き続き被保険者の資格を有する者に限る）である日」とされています。よって「初めて被保険者になった日が属する月」は、「被保険者である日が属する月」に該当しません。今後すでに老齢厚生年金を受給している方を、**新たに厚生年金保険の被保険者として採用する場合には、その月は在職老齢年金の調整の対象にはなりません**のでご注意ください。

雇用関連ニュース

●介護保険料3年ぶりに引き下げへ

（1月24日）

全国健康保険協会は令和4年度の介護保険料を今年度の1.80%から1.64%と0.16%引き下げます。介護保険料率は平成31年から3年連続で過去最高の料率を更新していましたが、特例納付猶予措置などの影響がないと判断し3年ぶりに減少に転じました。



●大型運転職平均月額賃金39万円に

（1月24日）

運輸労連がまとめた賃金・労働条件実態調査によると運転職の月額賃金は、男子大型で39万15円、男子普通で35万6,881円となりました。また所定内賃金については、男子大型18万1,720円、男子普通21万5,452円となり、賃金総額に占める比率はそれぞれ46.6%、60.4%といずれも低率に留まっています。（全産業平均は93%）



● 国税と地方税少額所得の税務の違い 所得20万円以下でも「申告」は必要？

（2月1日）

国税（所得税）は、給与を1カ所だけから受けており、給与の収入金額が2,000万円以下の給与所得者は、給与以外の所得が20万円以下の場合には確定申告は不要です。しかし地方税（個人住民税）では、所得税のように源泉徴収する制度がなく、さらに少額を理由にして申告不要とする規定もないため、所得金額がいかに僅少であっても本来申告が必要です。副業をしている社員さんご注意ください。詳しくは、顧問税理士へお尋ねください。

心の不調で休職 2 万人

総務省は全国の自治体職員のメンタルヘルス（心の健康）に関する初の大規模調査の結果を公表しました。2020 年度に精神疾患などで 1 週間以上休んだ職員は、全体（約 96 万人）の 2.3% に当たる 2 万 1,676 人。休職理由の 1 位は「職場の人間関係」が 60% を超えました。続いて「業務内容の難しさ」、「本人の性格」と続きます。更に住民の苦情対応を含む「職場外の人との関係」も 7.8% ありました。次に休職者の役職別にみると管理職ではない「係長」が 1 万 5,724 人と 72.5% に上っています。主に若手職員が、上司とのやりとりでストレスを感じたり、業務に不慣れなことで負荷が高まったりしたとみられます。また休職者が増加傾向だと回答した自治体に対し、その理由を聞いたところ「業務の複雑化」「1 人あたり業務量の増加」が 60% を超えました。更に昨今「新型コロナに伴う業務が増えた」との回答も目立ちました。

精神疾患などで 1 週間以上休職した理由	
職場の人間関係	60.7%
業務内容の難しさ	42.8%
本人の性格	30.9%
元々の精神疾患の悪化	28.0%
身体の体調悪化	20.2%
私的な人間関係	16.9%
異動・昇任に伴う負担	15.4%
職場外の人との関係	7.8%
長時間労働	7.1%
相談しづらい環境	2.4%
その他	3.4%
不明	25.4%

※複数回答

令和 4 年度協会けんぽ保険料率

協会けんぽ（全国健康保険協会）は、昨年 12 月の全国健康保険協会運営委員会で検討提案された平均保険料率（都道府県単位保険料率の全国平均）10% を維持するという意見を支持した上で、今年度各都道府県の保険料率が決定しました。今後協会けんぽは保険料率の大幅な増加を抑えるため、被保険者や被扶養者の健康増進のための様々な事業を行うことを進めていきます。

令和 4 年度都道府県単位保険料率			
	令和 4 年度	↑：引上げ ↓：引き下げ	令和 3 年度
長野県	9.67%	↓	9.71%
岐阜県	9.82%	↓	9.83%
静岡県	9.75%	↑	9.72%
愛知県	9.93%	↑	9.91%
三重県	9.91%	↑	9.81%

※40 歳から 64 歳までの従業員（介護保険第 2 号被保険者）の介護保険料率は、全国一律で 1.64%（従前 1.8%）となります。
※令和 4 年度の保険料率は令和 4 年 3 月分（4 月納付分）からの適用になります。



～新入社員等研修セミナー開催について～

新入社員や入社 3 年までの社員を対象に別紙の通り 4 月 5 日（火）新入社員研修セミナーを開催致します。参加ご希望がございましたら当事務所までご連絡下さい。

